“三资”企业领导对职业卫生服务需求意向调查与分析

董华¹ 张群朝¹ 李桂珍¹ 张国东¹ 薄克敏¹ 宋玉¹ 赵进² 卢文君³ 胡宗全³ 任西夕⁴ 张邵华⁴

为更好地对“三资”企业提供职业卫生服务,保护其职工身体健康,我们于1992年4~11月对沈阳市八个区的“三资”工业企业领导进行了职业卫生服务需求意向性调查,现将调查结果报告如下。

1 对象与方法

选择沈阳市68家有毒有害的“三资”工业企业的中方领导为调查对象。

在对调查员进行资格选定和统一培训的基础上,按照统一设计编制的沈阳市“三资”工业企业领导对职业卫生服务需求意向性调查表,对企业领导进行问卷式意向性调查。调查员在索取有关原始资料的前提下,认真填写调查表格,经核查后签字。全部调查数据经两次审核无误后,采用微机录入进行统计分析。

2 调查结果

2.1 一般情况

本次共对铁西、大东、沈河、皇姑、和平、于洪、东陵、苏家屯八个区不同行业不同职业危害的68个“三资”工业企业中68名中方领导进行了调查(女性领导10名;其中厂长24人,副厂长36人,其它职务的8名),平均年龄45岁,在“三资”企业的平均工龄2.5年,其行业分布、文化程度见表1和表2。

表1 “三资”工业企业领导行业分布

行业	人数	行业	人数
冶金	2 (女1人)	机械	12 (女1人)
电子	5 (女2人)	化工	9
医药	2 (女1人)	建材	3 (女2人)
建筑	2	轻工	16 (女3人)
纺织	4	邮电	1
其它	12		

表2 “三资”工业企业领导文化水平情况

文化程度	人数	构成比(%)
大专以上	45	66.2
高中	11	16.1
专业技校	5	7.4
初中	7	10.3
合计	68	100.0

2.2 “三资”工业企业领导对职业卫生服务需求情况

2.2.1 “三资”工业企业领导对劳动卫生的认识和愿望 见表3。

表3 “三资”工业企业领导对劳动卫生的认识和愿望

项目	人数	占调查者百分比(%)
调查领导总数	68	—
知道本企业存在有害因素	56	82.4
愿意卫生部门来企业进行监测	41	60.3
组织过本企业职业性健康检查	35	51.5
认为企业设置劳卫机构或劳动卫生专(兼)职人员有必要	46	67.6
知道劳动卫生法律、法规	29	42.6

2.2.2 “三资”企业领导未组织工人健康查体原因见表4。

表4 “三资”企业领导对本单位未组织工人健康查体原因调查*

原因	人数	占未组织者百分比(%)
上级主管部门无要求	5	15.2
卫生部门无要求	2	6.1
生产太忙顾不上	4	12.1
效益不好	1	3.0
问题不大,不必要检查	14	42.4
企业生产时间短	7	21.2
合计	33	100.0

*其中有20名领导表示今后打算组织体检

2.2.3 “三资”工业企业领导对职业危害因素及劳动卫生知识的了解途径 见表5。

表5 “三资”企业领导对职业危害因素及劳动卫生知识了解途径

途径	职业危害因素		劳动卫生知识	
	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)
卫生部门大夫讲课或其它形式告知的	17	30.4	24	53.3
读书、看报、电台电视	14	25.0	10	22.2
他人告知的	7	12.5	5	11.1
自己在工作中体验到的	18	32.1	6	13.3
合计	56	100.0	45	100.0

1. 沈阳市劳动卫生职业病研究所 (110024)
2. 沈阳市皇姑区卫生防疫站
3. 沈阳五三工厂
4. 沈阳重型机器厂

3 讨论

据了解沈阳市截止1992年6月底,在工商部门登记注册的“三资”企业约400多家,职工人数达十余万人。如何解决“三资”工业企业职业卫生服务问题,是实现2000年“人人享有卫生保健”战略目标的关键之一。

本次调查结果表明,部分“三资”工业企业领导对职业卫生服务的愿望不高或根本无此要求。同时也反映了卫生部门对劳动卫生法规和劳动卫生知识的宣传教育比较薄弱,说明当前卫生部门职业卫生服务与迅速发展的“三资”工业企业远不相适应,应引起有关部门的高度重视。特别是某些“三资”工业企业领导以其涉外,享有政府给予的优惠政策等特殊性质,对此未能引起足够重视,致使多数企业没有贯彻执行国

家劳动卫生法规和标准,使得卫生部门宣传劳动卫生法规、劳动卫生知识的工作比较薄弱。因此,我们建议,在目前国家卫生立法尚不完善的情况下,根据我市当前“三资”企业出现的新问题,市政府在促进现有外商投资项目的产业结构更趋合理的同时,制定出一套可行有效的“三资”企业劳动卫生监督管理办法和实施细则,把“三资”企业劳动卫生与职业病管理工作纳入企业管理的指标之中,加强劳动卫生监督,加强劳动卫生法规、防尘防毒基础知识的宣传工作,提高领导对劳动卫生监督工作的认识,在抓生产的同时,抓好职业危害的防治工作,避免只重视经济效益而不顾职工健康的行为。使“三资”企业的领导和职工知法、守法、遵法,这既是劳动卫生工作正常进行的保障,也是解决“三资”企业职业卫生服务问题的重要环节。

一起急性汞中毒事故调查分析

甘肃省劳动卫生职业病防治研究所 (730020) 刘凤荣 包福真 朱俐冰 苏玉琴 张东成

1992年7月21~23日,某研究院密封技术服务部李某等5人(1人为司机,帮助其他4人一起干活)未佩戴有效的个人防护用品,为某铅锌冶炼厂硫酸车间净化工段的6台石墨间冷器堵漏(容器内操作)。每天工作近7个小时。7月23日下午当他们从一个间冷器通过烟气管道到另一个间冷器时,发现道内多处有汞存在,有的聚集成堆,最大直径为100mm左右。随即向该厂一起干活的师傅提出此问题,该师傅用硫磺覆盖部分汞后,他们仍继续工作。晚上7点30分左右,有3人腹疼、腹泻,到该公司职工医院就诊,服用“氟哌酸、痢特灵”未见好转。7月24日返回兰州,3人病情有所加重,头痛、头昏、乏力,有的人发热、咳嗽、气喘,牙龈肿胀、咽喉痛、食欲减退、恶心,其中两人全身布满红色斑丘疹,1人脸部和口唇周围有红色丘疹。7月25日下午5人到省职防所就医,体检结果,5人均有微热(37.2~37.8°C),血压、脉搏均正常,齿龈红肿、咽部充血5例,扁桃体肿大4例,膝反射增强3例,丘疹3例;实验室检查尿蛋白均为阴性,尿汞值319~1178nmol/L。确诊后,5人立即到所在公司职工医院职业病科住院治疗,3个月后复查症状缓解,皮疹消失,尿汞降至239~319nmol/L。

8月3日省职防所和该公司安全处以及铅锌冶炼厂安全科一行7人到事故现场进行了调查、取样、监测等,检测结果见下表。

根据可靠的职业史,工作现场有高浓度汞蒸气存

汞作业环境测定结果

测定日期 (日/月)	测定时间 (时)	测定地点	浓度 mg/m ³	超标倍数
4/8	11	间冷器内	0.199	18.9
	15	间冷器内	0.168	15.8
4/8	11	烟气管道入口处	0.446	43.6
	15	烟气管道入口处	0.309	29.9

注:车间空气中金属汞的最高容许浓度为0.01mg/m³。

在,短期内出现明显的消化系统和神经系统的临床表现,口腔炎明显,3例病人皮肤出现不同程度斑丘疹,汞尿含量明显增高,急性轻度汞中毒诊断成立。

教训和建议 李某等5人中毒事故发生后,该冶炼厂的领导和工人对汞危害缺乏足够的认识,到该公司职工医院检查也未引起医生的注意,返回兰州后到某医院职业病科就诊,推说无测汞仪器未及时处理,也未进行急性职业中毒报告,致使病人直到7月30日才开始住院治疗。这充分说明,劳动卫生工作中尚存在许多薄弱环节。

有关部门应尽快建立健全配套法规,建立有效制约机制,同时加强汞及其它有害毒物安全卫生防护知识教育,建立必要的卫生制度,如设备检修时,必须佩戴合格的个人防护用品,对排出的含汞废气,应用碘化或氯化活性炭吸附净化,也可用硫磺铺洒地面,在进行检修时必须将容器和管道内的汞蒸气置换合格后,方能允许工人进入操作等。