

• 工作经验交流 •

广州市建立职业卫生服务信息管理系统初步研究

广州市劳动卫生监督监测所 (510405)

何健民 朱昌洪 刘薇薇 陈英姿 刘志文 张维森 秦丽芬 曹燕妆

新科计算机有限公司 王 雷 吴爱华

广州市从1990年至1992年用了三年时间,在全市范围的厂矿企业开展了以厂为单位建立《厂企职业卫生档案》和建立以个人为单位的《职工健康监护手册》工作。如同全国职业卫生资料管理的现状一样,庞大的、复杂的职业卫生服务资料是以手工、文字的传统方法记录、保存和分析统计的。近年来广州市尝试应用计算机技术建立了“广州市职业卫生服务信息管理系统(GZOHSIMS)”,以期适应日趋扩大的职业卫生服务需求。

1 方法

1.1 “GZOHSIMS”的标准化是以统一格式、内容的档案册、规范的技术程序对每间工厂建立《厂企职业卫生档案》,对每个工人建立《职工健康监护手册》。

1.2 “GZOHSIMS”的硬件和初级系统结构是在广州市的两级职业卫生服务机构(广州市劳动卫生监督监测所和13个区县卫生防疫站)配置专用微机,市、区之间以网卡用电话线路或用磁盘进行数据交流。

1.3 “GZOHSIMS”的公共软件在CCDOS下采用Clibe语言编程,汉化直观式操作。要求具有“信息输入、分类存储、评价分析、数据汇总双向流通的管理功能”和“自动生成监测、体检报告的服务功能”,以数据库结构使系统的维护修改、功能扩展、保密性能方便可行。

1.4 “GZOHSIMS”的信息指标包括:(1)工厂基本情况,如工厂员工构成、职能构成、产品及工艺流程、毒物接触群体的划分等;(2)职工健康数据如职工医学生理学检查和疾病发生结果过案表、特殊检查结果、重点监护人群名单、职工的健康评定;(3)职业危害监测数据如职工在生产过程中接触的已知或潜在的职业危害监测结果和评价;(4)管理数据如市、区两级职业卫生服务机构辖区内上述情况的数据汇总及辖区内法定职业病报告表格,“一厂一档”数据的存储变更等。

2 结果与讨论

2.1 至1992年底广州市已有1060间工厂按标准化规

范建立了《厂企职业卫生档案》,近40万名工人建立了《职工健康监护手册》,完成了系统资料标准化阶段的工作,并且以政府财政投入的方式为市、区两级职业卫生服务机构完成了系统的初级硬件配置(包括Compaq486和Acermate386微机23台及初级数据交流配套),建立了较实用的公共软件,启动了广州市职业卫生服务信息微机化管理的应用研究,初步的工作是顺利的。

2.2 “GZOHSIMS”的公共软件设计吸取了文献报道的一些系统的基本内容和经验,力求体现我国现行职业卫生服务机构监督与服务相结合的职能作用,以生成“一厂一档”为基本库,分级数据汇总交流为主线,着重解决工厂职业卫生信息管理和法定职业病报告报表工作衔接的可操作性,同时考虑到职业卫生服务中体检、监测工作相当大量的原始资料需分析评价而设置了一次输入原始数据自动生成报告书的服务功能程序,试运行显示是可行的。软件工作流程图和功能模块见图1、图2。

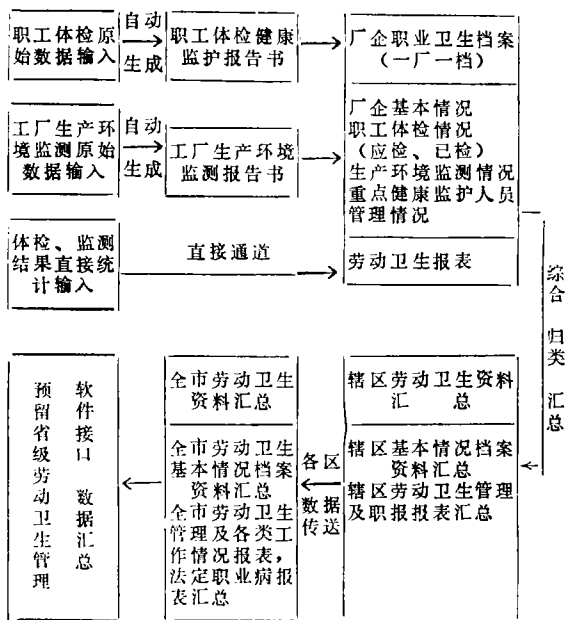


图1 “GZOHSIMS”公共软件工作流程图

2.3 “GZOHSIMS”公共软件设计中遇到要解决“档案存储要求信息全面输入”与“数据统计针对性

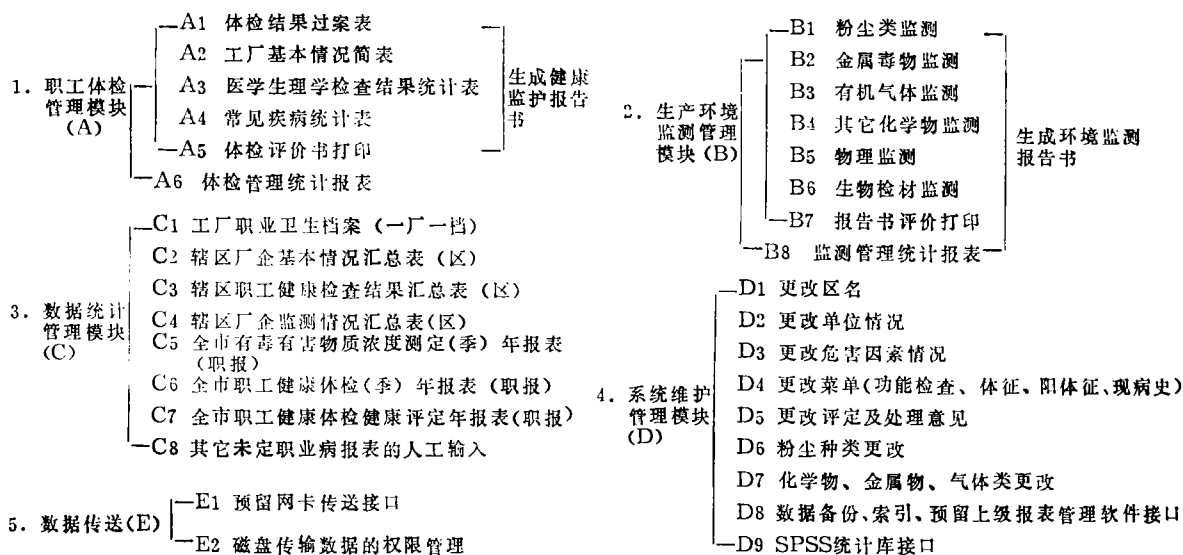


图2 “GZOH-SIMS”公共软件功能设置

强”的矛盾，遇到的困难较大，在试运行实践中显示了“GZOH-SIMS”内配置的计算机和数据交流配套仅仅是初级系统结构，信息容量和运算速度尚不是以满足近40万份职工健康监护手册大量的数据输入和分析统计的要求，因此在原来功能模块中设定了输入原始数据自动生成监测、健康监护报告书的同时，不得不保留了用人工生成报告书后将数据直接输入数据汇

总管理模块的“直接通道”。尽管如此，“GZOH-SIMS”是广州市应用微机管理职业卫生服务的一个基础数据库，进一步完善这个系统将对建立职业危害监测控制和开发其潜在的功能如流行病学研究都具有较大的意义。

(参加本研究工作的还有范健文、岑志坚以及广州市属各区县防疫站劳卫科的同志，谨此致谢。)

企业劳动卫生管理对策的探讨

淄博市卫生防疫站 (255026) 李 亮 张德思 孙兆军 潘鸣镛

企业为国家各项劳动卫生法规的最基本实施单位，其劳动卫生管理工作质量的优劣，直接决定着国家劳动卫生宏观管理工作的水平，因此，探讨如何加强企业的劳动卫生管理，很有现实意义。我们选择某耐火材料厂为基地，就企业劳动卫生管理的组织机构、人员配备、规章制度、教育培训等问题进行探讨如下。

1 基本情况

某耐火材料厂建于1958年，是国内较大的耐火材料厂之一，可生产粘土砖、硅砖、镁钙砖等耐火材料，主要职业危害因素是粉尘。

2 管理对策及效果评价

2.1 管理对策

2.1.1 建立企业劳动卫生管理体系。在厂级建立集“卫生与工程为一体”的安全卫生环保科，配备劳动卫生专业技术人员、工程技术人员和管理人员，车间和班组设兼职安全卫生员，形成了以安全卫生环保科为中心，车间和班组为基础的三级安全卫生管理网

络。按照国家劳动卫生法规的要求，全面负责企业劳动卫生工作规划的制定、贯彻和实施。

2.1.2 实行安全卫生责任制。年初厂领导与车间领导签定“安全卫生责任书”，将劳动卫生工作目标纳入企业领导的年内管理目标责任制之中，作为年终政绩效考核的主要内容之一，成绩显著者予以奖励，未达标者予以处罚。

2.1.3 劳动卫生管理制度化。依据国家劳动卫生法规要求，结合企业实际情况，制定了一整套劳动卫生管理的规章制度。主要有：职业危害因素监测报告制度、从事有害作业工人健康体检及健康监护档案管理制度、劳动保健食品及个人防护用品佩带制度、有害作业岗位工作操作规程及防护设备使用制度等。

2.1.4 采用多种形式普及劳动卫生知识。广泛宣传职业性有害因素对人体的危害性和可防性，提高其自我防护意识，使从业人员认识职业危害的可防性，消除对危害的恐惧心理。重点是教育工人规范化操作，正确使用防护设施，同时，让工人了解劳动卫生法规