

# 不同经济类型企业职业卫生状况比较

## Comparison on the status of occupational hygiene among the enterprises with different ownerships

喻金勇, 金 莉

YU Jin-yong, JIN Li

(南昌市职业病防治所, 江西 南昌 330003)

**摘要:** 对不同经济类型企业职业卫生状况调查比较表明, 国有企业职业卫生状况优于其他经济类型企业, 乡镇和私有企业相对滞后。提示要加强职业卫生防治机构建设和职业卫生宣传执法。

**关键词:** 企业; 职业卫生

**中图分类号:** R13 **文献标识码:** C

**文章编号:** 1002-221X(2002)06-0369-01

为了对《职业病防治法》的实施提供信息支持, 我们对 97 家国有 (20 家)、集体 (20 家)、乡镇 (14 家)、私有 (18 家)、股份 (15 家)、外资 (10 家) 6 种经济类型企业的 2001 年职业卫生状况进行了调查比较, 现报告如下。

### 1 职业卫生状况

我们从职业卫生管理机构设置及管理制度建立、医疗卫生机构设置和专业卫生人员配备、职业卫生资料建档、接触职业病危害因素人员健康检查和培训、工作场所职业病危害因素检测、防护设施和防护用品配备 6 个方面调查了 6 种经济类型企业的职业卫生管理情况。

职业卫生管理机构设置率最高的为国有企业, 为 90%, 其中 60% 设置在企业的安全技术部门, 其他的设置在安防、企管、综合、厂办、厂工会、总务、行政、安全监察、安全环保、劳资人事、职工医院等部门。设置率最低的为私有和乡镇企业, 分别为 16.67% 和 28.57%。国有和集体企业职业卫生管理制度比较健全, 有分管领导、责任部门和相应管理制度; 股份和外资企业比较重视法制建设, 多数有责任部门和责任人, 但管理制度不够健全; 乡镇和私有企业在这方面几乎为 0。国有企业均设置了医疗卫生机构, 其中大、中型企业多为职工医院或卫生所, 小型企业为医务室, 配备职业卫生人员 1~3 人, 学历层次多为中专、大专和大学本科毕业; 集体、乡镇和股份企业医疗卫生机构设置率较低, 分别为 20%、14.29% 和 6.67%; 个体和外资企业未设置医疗卫生机构。在职业卫生资料建档方面, 国有和集体企业建档率为 58.19% 和 37.20%, 主要建立了职工健康监护档案、职业病危害因素监测、职业病人登记、职工死亡登记及肿瘤发病登记等职业卫生资料档案; 而其他类型企业几乎无此类资料档案。

集体企业接触职业病危害人员健康检查率最高, 为应检人数的 22%, 外资企业 15%, 国有企业 14%, 股份企业 7.31%, 乡镇和私有企业为 0。国有企业职业卫生法规和知识培训率最高, 为应培训人数的 31%, 集体企业 25.52%, 乡镇企业为 15.15%, 外资企业为 12%, 个体和股份企业几乎为 0。职业病危害因素检测方面, 国有企业检测率最高为应测点的 52.32%, 股份企业 26.60%, 集体和乡镇企业分别为 13.59% 和 8.05%, 个体和外资企业未开展监测工作。国有企业均配备有防护设施和防护用品, 但设备多老化, 其中 5 家企业进行了防护设施改造, 外资企业防护设施和防护用品配备比较齐全, 乡镇和私有企业的配备较差, 分别占企业总数的 28.57% 和 22.22%。

### 2 总结

2.1 国有企业无论在职业卫生管理还是经常性工作开展方面均优于其他经济类型企业, 仍是《职业病防治法》贯彻实施的中坚力量。但随着改革的深入, 如何在企业性质和经营项目改变的情况下, 加强职业卫生工作值得高度重视。其次, 医疗卫生机构与企业分离, 被逐步推向社会, 企业的职业卫生专业人员将随之而离去, 如何保留这部分力量也是值得关注的问题。

2.2 乡镇和私有企业职业卫生工作相对滞后, 且企业分散行业复杂, 管理难度大, 是今后职业卫生监督监测的重点。我们认为, 造成乡镇和私有企业现状的原因主要是企业领导对职业病防治认识不足, 重视经济效益, 把职业卫生工作看成企业负担, 尤其是企业经济滑坡时不能兼顾, 甚至抵制。因此, 必须运用法律程序, 强化乡镇和私有企业职业卫生工作, 扭转目前这种消极对待局面。

2.3 本次调查中注意到, 职业卫生管理机构名称众多, 设置不统一。我们认为职业卫生管理机构设在安技部门比较妥当, 设在其他部门尤其是医疗机构内是否合适有待进一步探讨。

2.4 加强职业卫生监督执法。职业病防治是一项社会工程, 但具体工作主要是靠用人单位和职业病防治机构去完成。《职业病防治法》的颁布实施, 这种责任更加明晰。因此, 要提高工作场所职业病危害因素检测率和劳动者健康体检率, 首先要在人员、设备上加强职业病防治机构建设, 使其不断适应职业病防治工作发展的需要, 其次要通过劳动者尤其是企业负责人的职业病防治法的宣传培训, 提高依法办事的意识; 此外要抓好职业卫生资料档案建立等基础性工作, 开发职业卫生管理软件, 及时准确地为政府有关部门制订职业病防治长远规划和宏观决策提供信息支持, 从而引起全社会对职业病防治工作的重视。

收稿日期: 2002-08-05; 修回日期: 2002-09-16

作者简介: 喻金勇 (1951-), 男, 江西南昌人, 副主任医师, 主要从事职业卫生工作。